

2、年度调薪

江苏立讯建立了薪酬调整机制。每年与外部市场对标，根据对标结果调整公司的薪酬制度，并在每年的4月和10月，根据员工半年度/年度绩效，进行调薪。

3、奖金

(1) 年终奖金：公司会结合员工绩效表现与公司业绩，为员工提供年度绩效奖金。绩效奖金直接体现员工绩效和贡献，体现薪酬激励的绩效导向。

(2) 项目奖金：公司建立了专项项目奖金制度以鼓励员工参与公司管理与建设。

福利

餐饮住宿：公司免费提供标准宿舍，内设洗手间、冲凉房、热水器、冷暖空调等。享受师级干部待遇，员工可免费自由选择各类标准的饭菜。

交通福利：公司会安排周末及节假日外出购物班车。

五险一金：公司依法为新员工缴纳五险一金（养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险、工伤保险及住房公积金），并为驻外人员办理商业保险。

补充福利：公司定期组织员工文化活动，丰富员工业余生活；另设立提案改善奖、月度优秀奖、年终绩效奖等。
公司每年会组织外出旅游、不定期发放实物福利、带薪年假、生日福利等。

招聘流程

(一) 简历投递

请各位同学准时到立讯展位现场投递简历

(二) 简历筛选、初步面试

我们会在双选会现场进行简历筛选和初步面试。

(三) 复试

对于通过初试的同学我们会现场告知您参加复试的时间地点。

(四) 签订就业协议

通过我们复试的同学将参加我们的沟通会，请您在规定时间内到指定地点参加就业协议的签订。请您带以下资料：

三到四份就业协议书的原件、身份证原件。

拥抱科技，感知世界美好！
通往全联接世界之路



江苏立讯

联系人：周经理

联系电话：135-8440-9342（微信同号）

邮箱：Zhang.Zhou@luxshare-ict.com

公司地址：江苏省溧阳市中关村大道395号



声明：

您的求职意向将在2周内得到处理。如果您在4周内没有收到进一步接触的信息，您的个人资料将转入集团人才库，我们将在今后出现适合职位的时候与您取得联系，本集团对您的个人资料信息给予绝对保密。

让梦想扬帆启航
与立讯共同成长



立讯精密校园招聘

立讯精密工业（江苏）有限公司



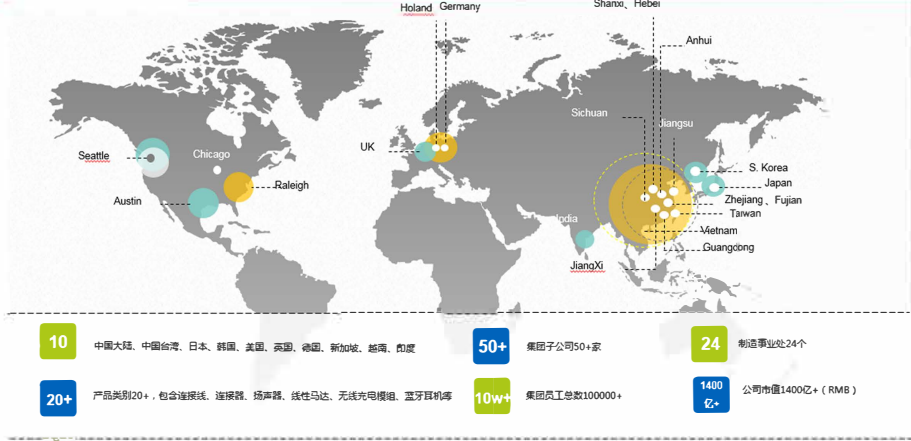
立讯集团成立于2004年（股票代码002475），专注于基础零件和基础生产工艺研发和精密制造的国际化公司。公司拥有领先的技术及现代化制造工艺，并拥有亚太区研发中心，同时在中国昆山、东莞等地设有独立技术中心。目前在全球拥有40多家子公司，员工20万余人，年产值逾900亿元。

立讯精密工业（江苏）有限公司专注于汽车行业技术创新，构筑了研发、质量控制、制造服务一站式全球化布局以及医疗精密零组件研发制造。为汽车顶级零部件一级供应商提供高质量的汽车零部件配套服务，客户包括大众、奔驰、宝马等世界级企业；医疗产品主要服务于美敦力等全球领先的医疗科技公司。同时拥有德国SUK及苏州BCS两家世界级子公司以及保定立讯、福州源光、宣城立讯、江苏立讯（常州）制造加工工厂，拥有员工6000余人。

以进军世界一流汽车零部件企业的激情与梦想，凭借强大技术实力和人才优势向汽车高端零部件制造业发起冲击，蓄势腾飞！

立讯文化 公司核心价值观

务实 （Pragmatic）	协作 （Cooperative）
勇于担当，脚踏实地。不空想，不拖沓。	齐心协力，群策群力。不单干，不推诿。
进取 （Progressive）	融合 （Unified）
顽强拼搏，力争上游。不畏难，不服输。	赤诚相待，荣辱与共。不争执，不记仇。
开拓 （Pioneering）	感恩 （Thankful）
与时俱进，推陈出新。不怕错，不退缩。	饮水思源，知恩图报。不冷漠，不埋怨。
创新 （Innovation）	回报 （Grateful）
大胆设想，匠心独具。不固执，不守旧。	互惠互利，共享成就。不狭隘，不吝啬。



招聘信息

1、管理/技术储干（150名 本科 专业不限）

专业要求：机械、机电、自动化等专业；
培养方向：质量/生技助理工程师、物流助理管理师、研发工程师
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

2、产品设计工程师/自动化工程师/电子开发工程师（50名 本科）

专业要求：机械设计类专业/机电工程/电子信息工程，CET4；
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

3、项目管理师（15名 本科）

专业要求：理工科或英语专业，CET6，专八尤佳；
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

4、IE工程师（20名 本科）

专业要求：工业工程专业，CET4；
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

5、质量工程师（30名 本科）

专业要求：理工科专业，CET4；
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

6、模具设计工程师（20名 本科）

专业要求：材料应用、模具设计、机械设计等专业；
薪资待遇：试用期：6500~10000元/月 转正后：7300~10800元/月

发展

1、导师/师傅带岗制：导师以将新干班“带成器”为目标，师傅以将新干班“带入门”为目标，导师/师傅需定期与新干班进行面谈辅导，帮助新干班尽快适应工作环境，提升工作技能，并引导新干班做好职业发展规划。

2、江苏立讯为您提供两大序列发展通道：

- （1）管理通道：新干班—组长—课长—经理
- （2）专业通道：新干班—工程师—高级工程师—资深工程师

3、员工职业生涯管理：为促进员工成长和发展的“双赢”，立讯为员工推行员工职业生涯管理流程。

- （1）组织层面发展流程：对员工进行评价→部门推荐→制定发展规划→实施发展规划→实现职业发展目标；
- （2）个人层面发展流程：自我申报→职业发展意向登记→职业发展计划制定→职业发展计划实施→职业发展目标实现。

公司及人力资源部重点关注并主导组织层面的发展流程，部门及个人重点关注个人层面的发展流程，最终实现两者有机统一。

4、多元化的成长机会：公司为员工提供轮岗、转岗、竞争上岗等多种方式，帮助员工获得职业发展所需的知识、技能和经验。

- （1）轮岗：即员工轮岗制度，让员工在不同的岗位上得到知识和技能的全面提升；
- （2）转岗：在胜任本岗位工作的基础上，员工有意愿从事其他岗位工作且有相应岗位空缺时。可申请转岗；
- （3）竞争上岗：当公司某部门有重要岗位空缺，而本部门内没有合适人员时，公司所有员工都有机会参与竞聘上岗；
- （4）职务轮换：对优秀的管理人员提供职务轮转的机会，帮助有潜力的干部扩张管理技能，站在更高的角度，全面系统的思考与解决问题。

培训

- 1、**新员工入职培训**：对新员工进行封闭式培训，帮助新员工在入职前全方位了解公司，理解并认同公司文化，掌握基本业务流程和行为规范。
- 2、**岗前培训**：入职培训结束后，针对新进员工开展岗位技能及流程制度培训，以帮助新员工快速适应岗位要求。
- 3、**专业培训**：基于任职标准，展开专业知识和技能培训。以各体系任职资格和职称评定牵引各级员工专业技能提升，提升岗位胜任力。
- 4、**公共类培训**：适用于全体员工和各级领导干部的培训项目，目前主要包含国际化培训和文化培训等。
- 5、**干部领导力培训**：对组长级、课长级、经理级干部进行领导能力提升培训，旨在帮助各级干部树立正确的领导力观念，提升胜任岗位所需的各项管理技能和方法。

薪酬

江苏立讯建立了基于岗位价值的薪酬管理体系，对内公平，对外具有竞争力，具体如下：

- 1、**固定工资**
职能类应届生提供行业内且有竞争力的薪酬。